

# A arte de engajar pessoas

Ricardo Seperuelo

Motivação!



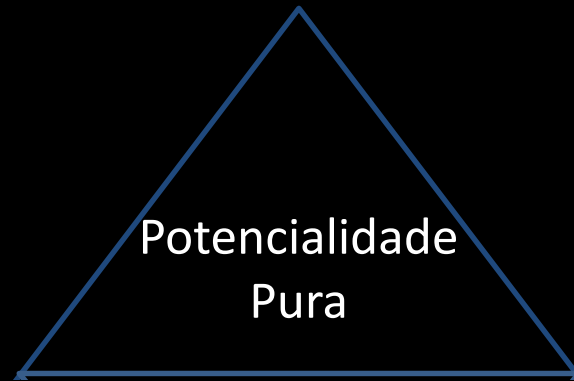
Engajamento é foco!



# Propósito Organizacional



# Propósito Organizacional



Primeira Lei:

Potencialidade Pura - Missão

# Potencialidade



## Missão – Potencialidade Pura

---



Quando vemos uma criança de três anos tocando piano, neste momento este é seu portfólio associado à potencialidade existente, mas sua potencialidade não é tocar piano!

**Sua potencialidade é Música!**

## Missão – Potencialidade Pura

---



**Pager**



**Telecomunicações**

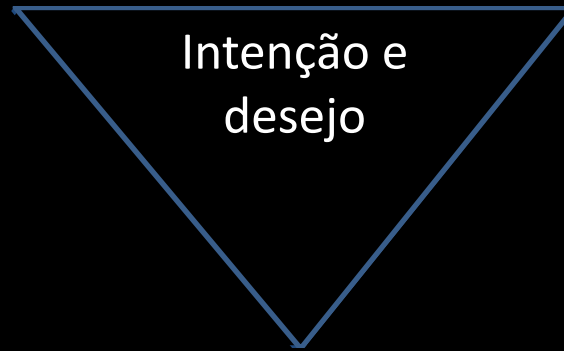




Do piano à regência



# Propósito Organizacional



Segunda Lei:

Intenção e Desejo – Visão e Objetivos Estratégicos

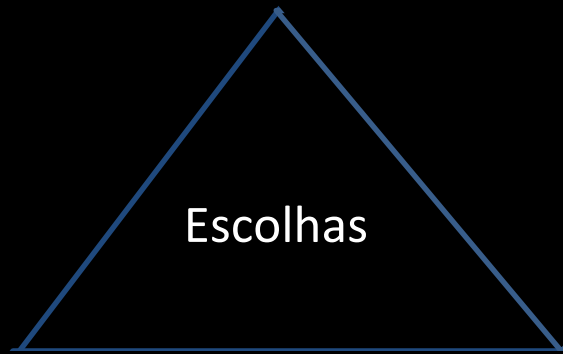


Planejamento



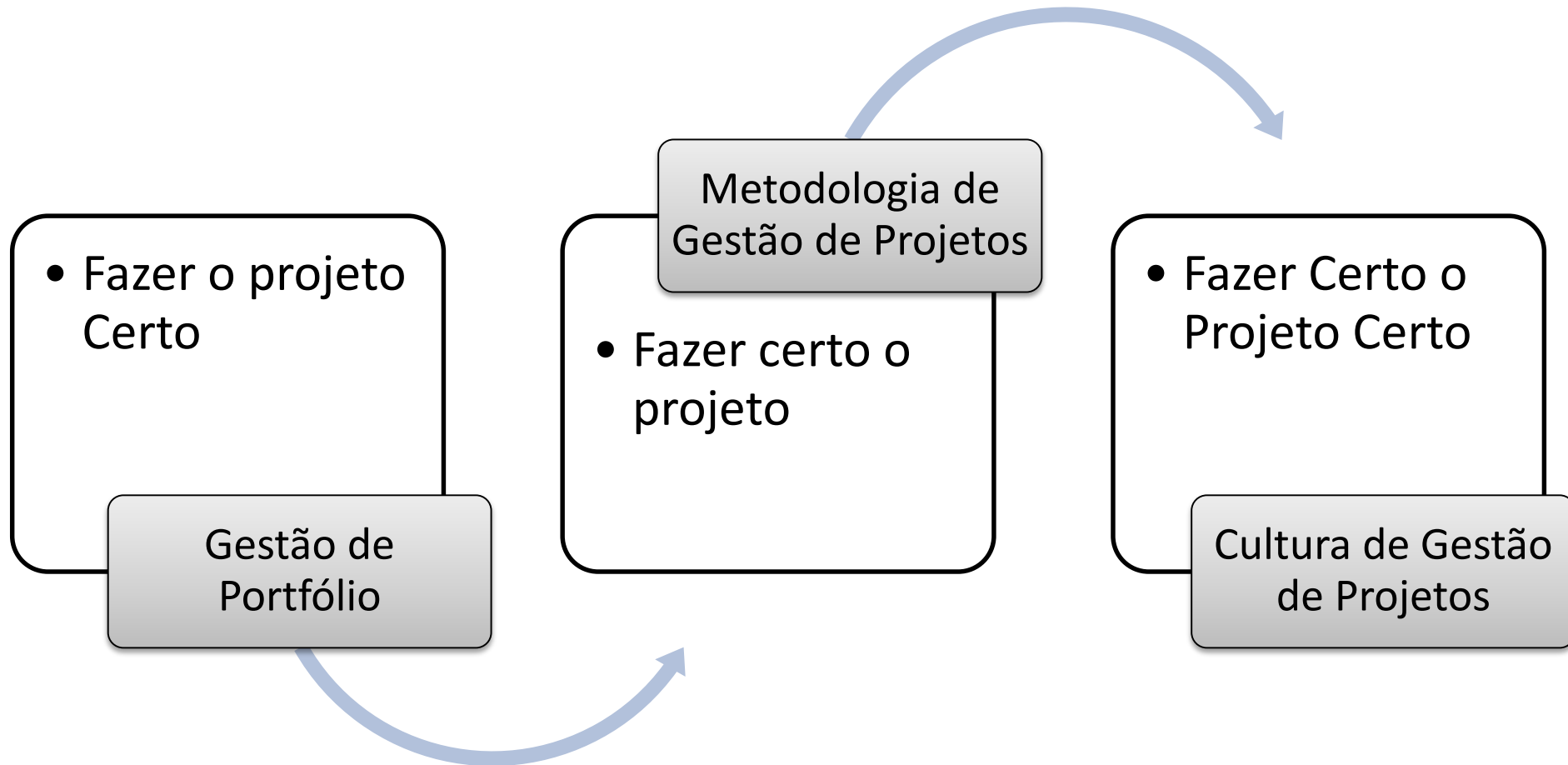
Vivência

# Propósito Organizacional

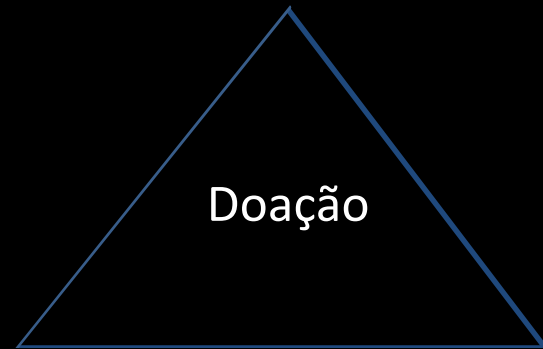


Terceira Lei:

Escolhas – Gestão de Portfólio de Projetos



# Propósito Organizacional



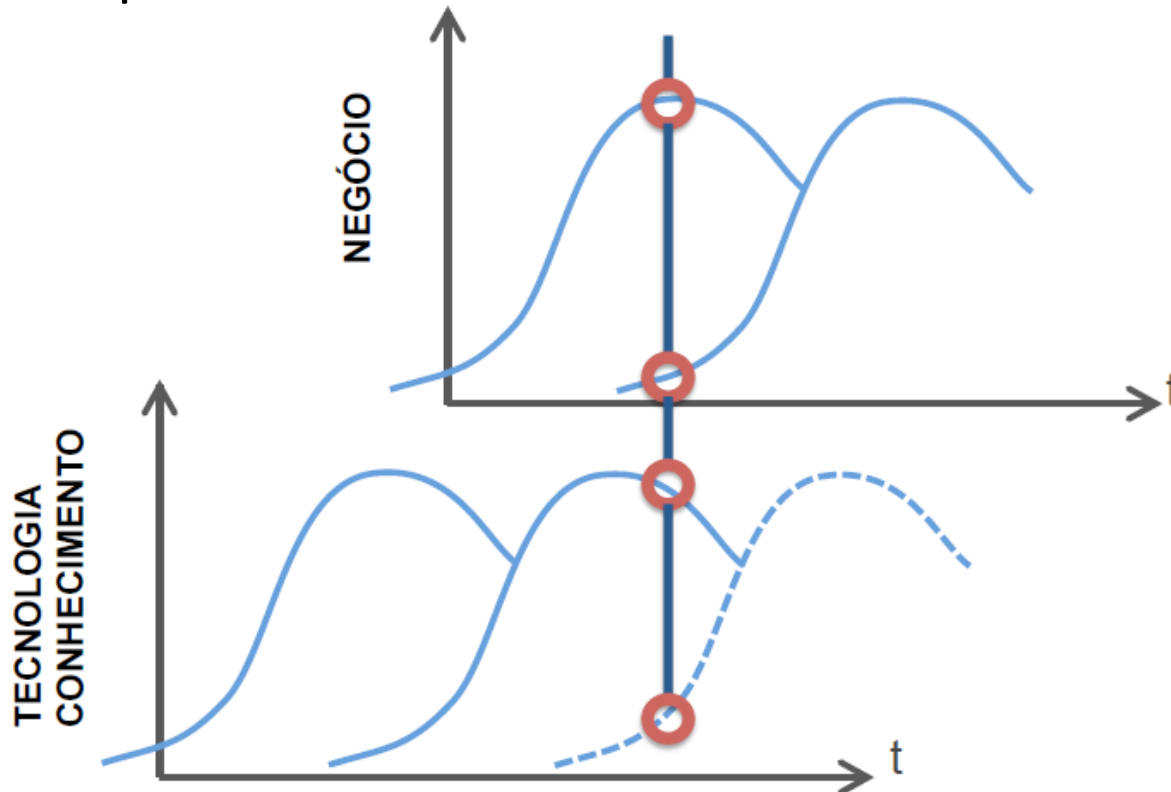
Quarta Lei:  
Doação – Inovação

“Ser bem sucedida em algum  
ponto do tempo não é garantia de  
sobrevivência”

## Longevidade das organizações

---

Capacidade de lidar “**ao mesmo com tempo**” com atividades de melhorar o presente e criar o futuro.





“Precisamos construir o futuro ao mesmo tempo que desfrutamos do presente”.

# Propósito Organizacional

Quinta Lei:  
Distanciamento – Liderança



Liderança no Distanciamento

Liderança para o todo, não para si!



## Níveis de Liderança

Distanciamento do Ego

Liderança pelo  
propósito e não pelo  
marketing

Conselho de  
Administração

**PROPRIEDADE**

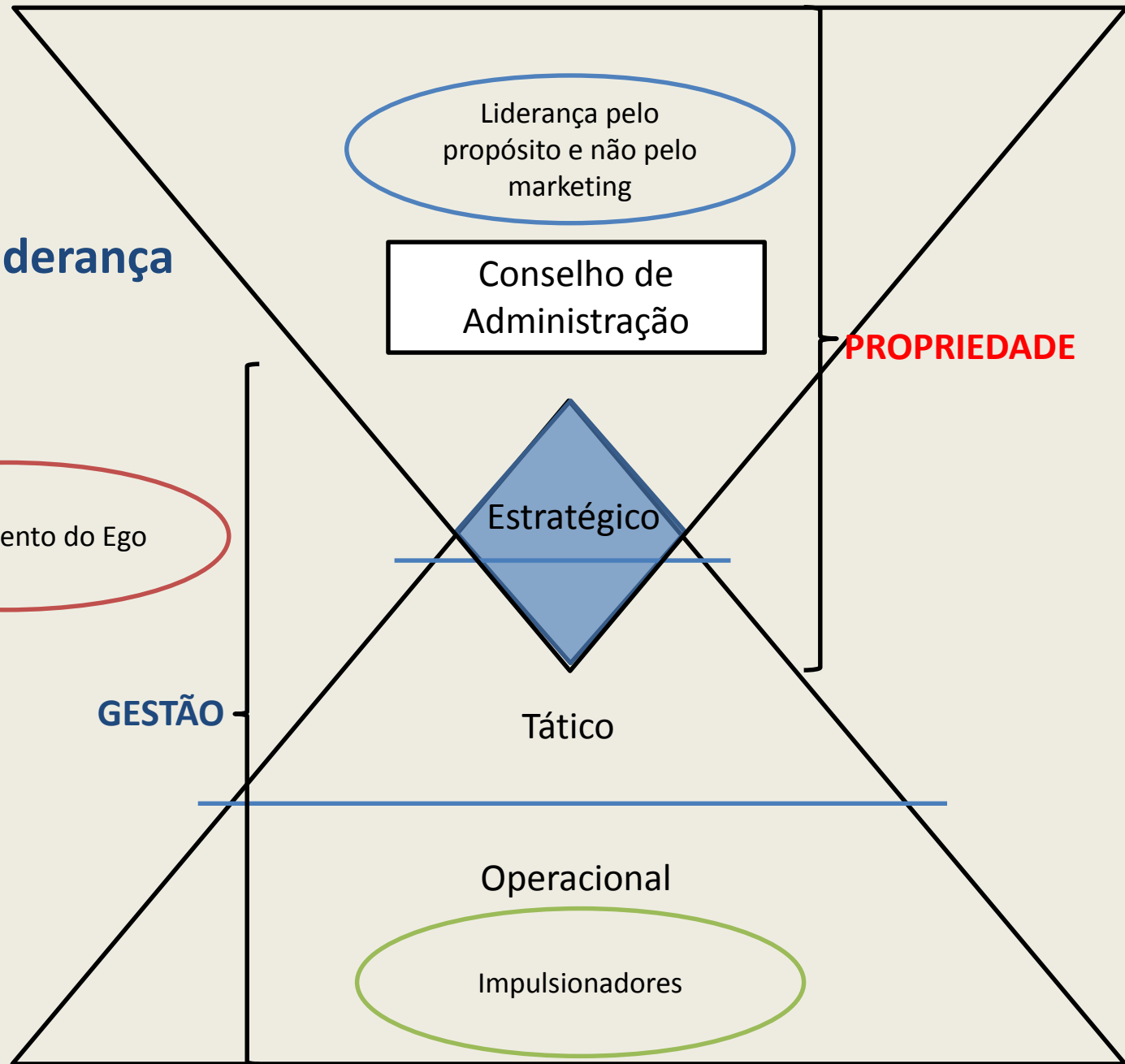
Estratégico

**GESTÃO**

Tático

Operacional

Impulsionadores



# Liderança pelo Propósito

Essa decisão ajuda a atingir o **propósito organizacional**, promove a cooperação das equipes, desenvolve as pessoas e desperta uma razão de existência da organização, ou somente atende **aos meus interesses** de reconhecimento profissional e imagem?

# Distanciamento do ego

Esta decisão que estou tomando ajuda na prosperidade da organização independente da minha existência, reconhecendo que a verdadeira força está no trabalho em equipe e em uma sucessão tão boa ou melhor do que a minha gestão?

# Impulsionadores

Esta decisão que estou tomando leva em consideração a opinião de todas as **pessoas chave** para o **sucesso** desta ação?

# Propósito Organizacional



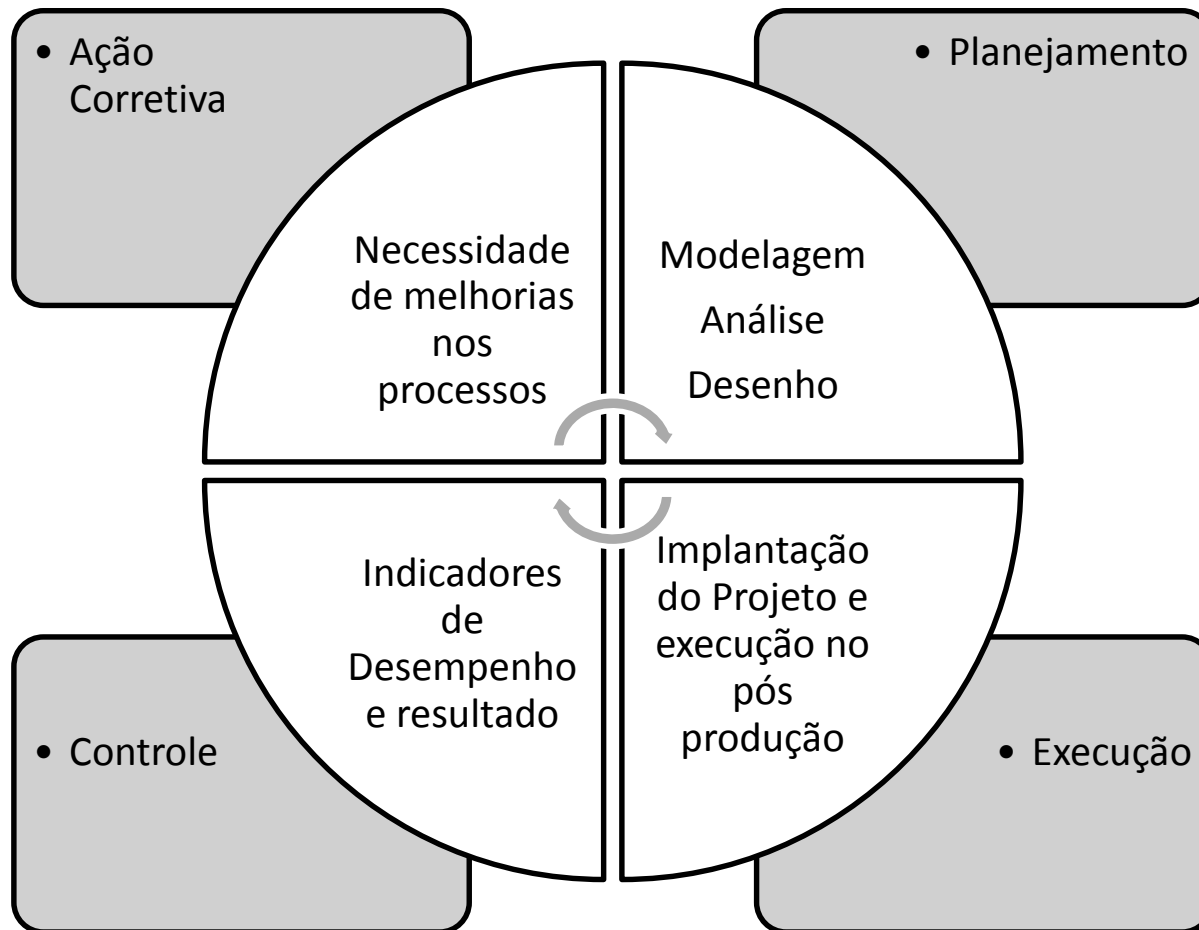




Sexta lei:  
Mínimo esforço – Gestão  
de Projetos e Processos



## Sinergia entre Projetos e Processos



“Cada vez que rodamos o PDCA  
estamos promovendo a melhoria  
dos processos”. Melhores Práticas

Onde estão nessa metodologia?

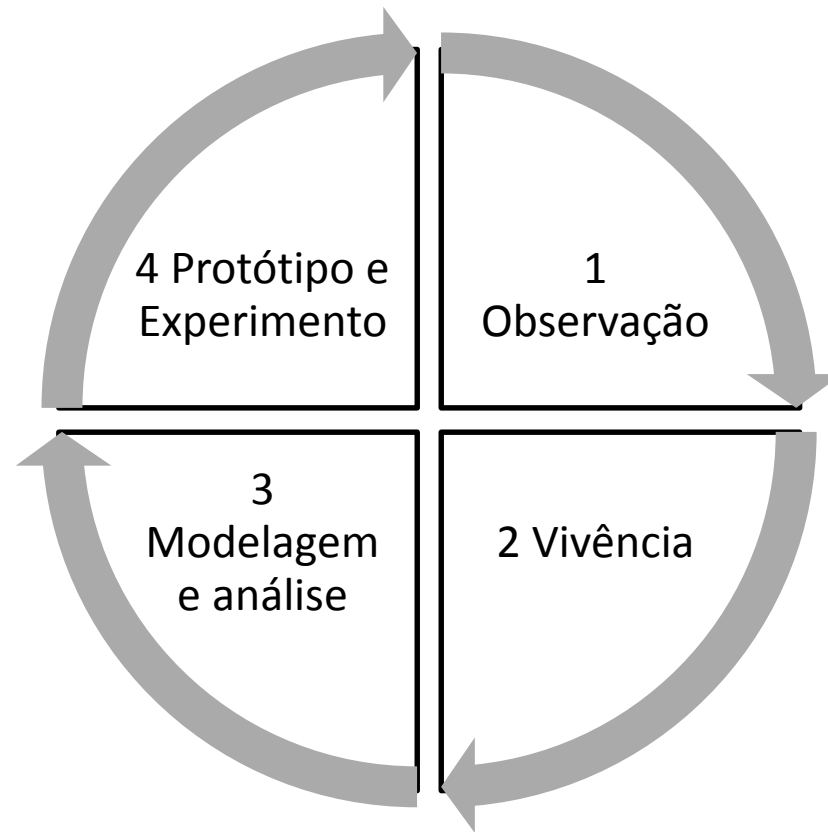
Será?

E, as pessoas?



## Sinergia entre Projetos e Processos

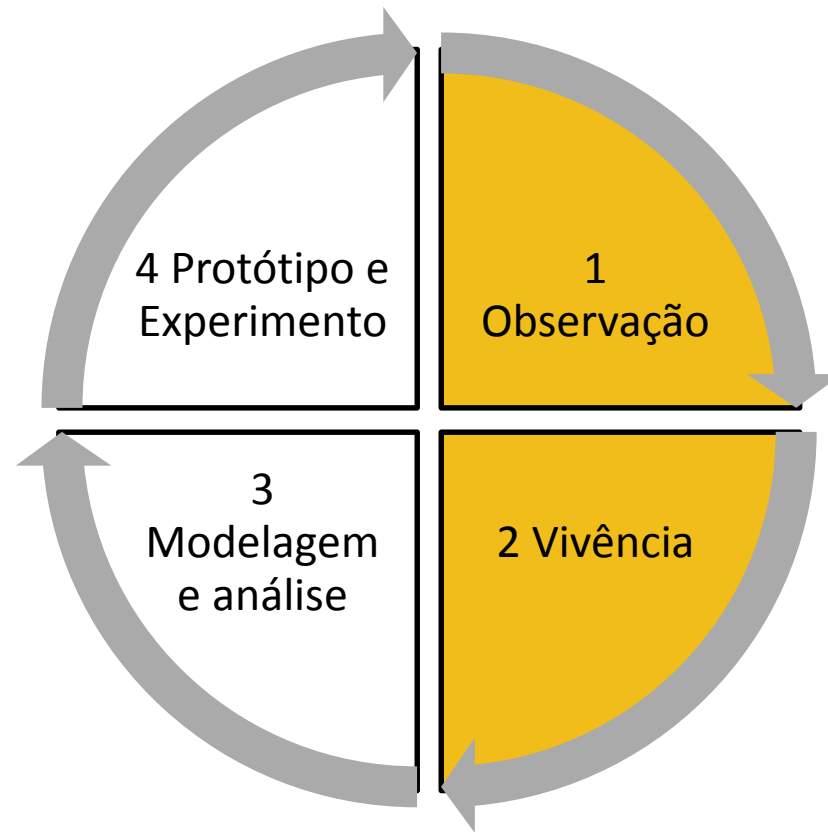
---





## Sinergia entre Projetos e Processos

---



**Sétima lei:**  
**Propósito de vida – Cultura voltada para o**  
**propósito**

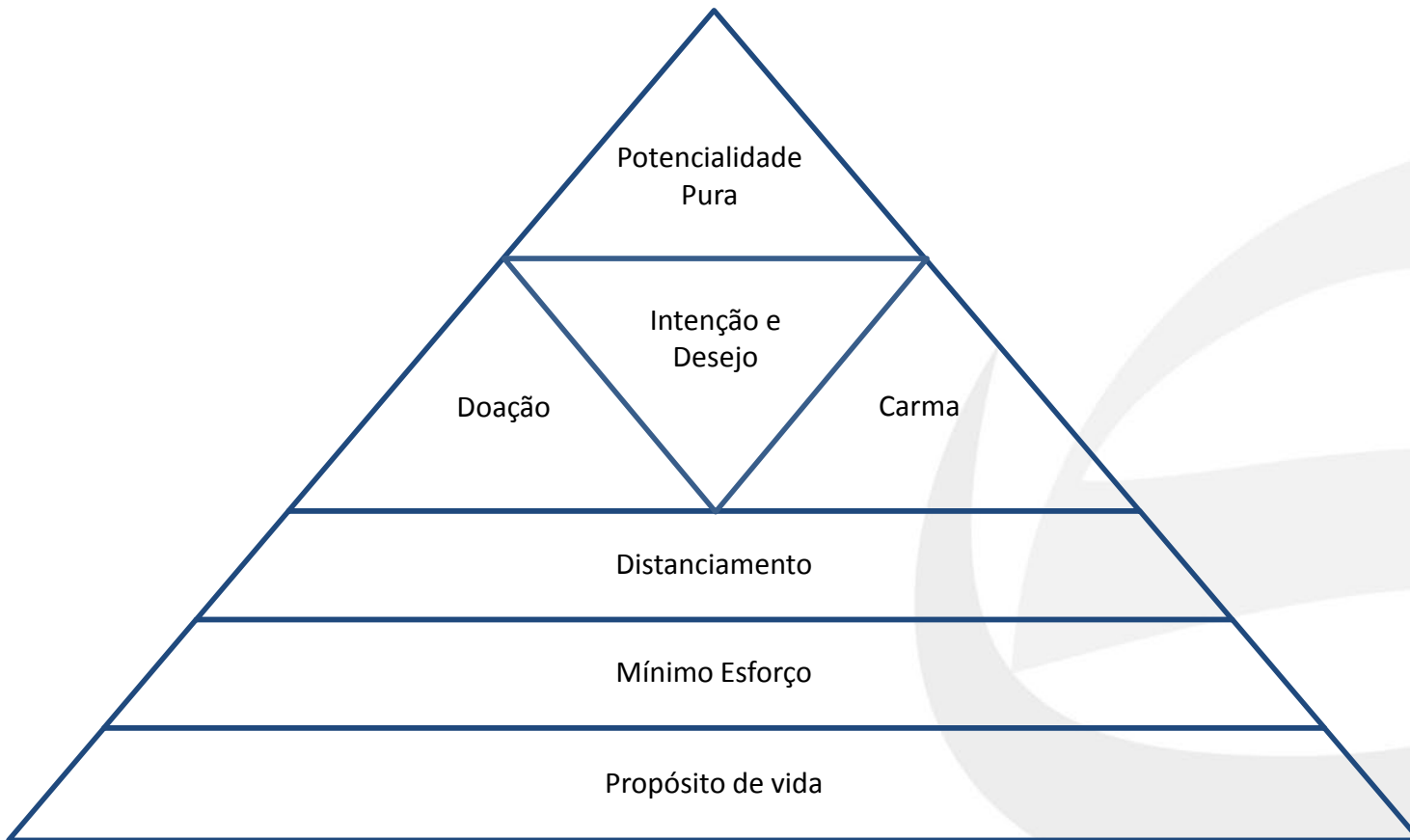






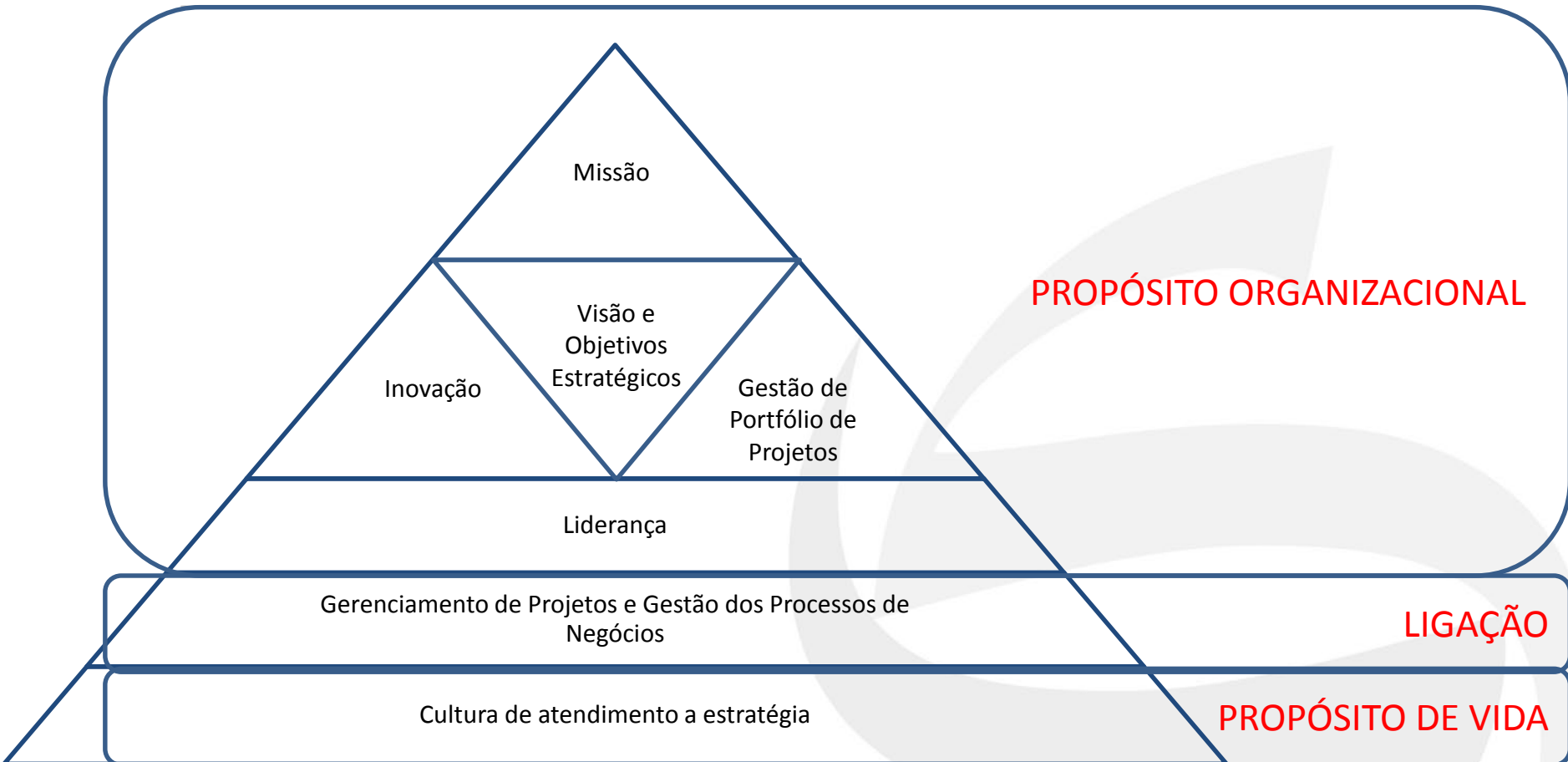
## Propósito organizacional e pessoal juntos

---





## Propósito organizacional e pessoal juntos



## **Caso GE CELMA**

---

Pessoas se identificam por propósitos e não por modelos...



**É mais simples do que  
imaginamos!**

**MODELOS**



**PROPÓSITOS**



# Gratidão!

Sempre que houver alternativas, tenha cuidado. Não opte pelo conveniente, pelo confortável, pelo respeitável, pelo socialmente aceitável, pelo honroso.

Opte pelo que faz o seu coração vibrar. Opte pelo que gostaria de fazer, apesar de todas as consequências.

OSHO

## Agradecimento

Ricardo Seperuelo



<https://www.linkedin.com/in/ricardo-seperuelo-46280019/>

(21) 9 8728-2571

XXIX SUERJ

CUIDAR DE VOCÊ. ESSE É O PLANO.

